



Herstel- en sanctieprotocol (bijlage 6.4. van het Kwaliteitshandboek)

Door controles in het veld (schouw) kan ons Collectief vaststellen of door een deelnemer is afgeweken van de pakketvoorwaarden (beheereisen en/of aanvullende beheervorschriften) of de ligging van het uitgevoerde beheer. Op dat moment dat de deelnemer afwijkt van de pakketvoorwaarden treedt dit Herstel - en sanctieprotocol in werking. Dit protocol is daar een invulling van.

Verantwoordelijkheid van het bestuur.

Het bestuur beslist over sancties op basis van een advies van de coördinator. Het bestuur streeft er naar dat sancties inzichtelijk zijn en dat gewerkt wordt conform het uitgangspunt 'gelijke monniken, gelijke kappen'. Daarom stelt het bestuur een Herstel - en sanctieprotocol vast waarin zo veel mogelijk de sancties al vooraf gekoppeld zijn aan mogelijke overtredingen. Dit Herstel - en sanctieprotocol wordt regelmatig bijgewerkt op basis van nieuwe ervaringen. Daarmee borgt het Collectief dat sancties niet zomaar door één persoon kunnen worden opgelegd, maar er objectief gehandeld wordt. Indien een overtreding wordt geconstateerd waarover het bestuur nog geen standpunt heeft ingenomen zal het bestuur alsnog hierover een besluit nemen. De bestuurder die verantwoordelijk is voor de controle bereidt samen met de coördinator de sanctie- en herstelmaatregelen voor.

Hoe wordt bepaald welke sanctie wordt toegepast?

In de schouwprocedure is aangegeven dat het lid van de schouwcommissie een conclusie trekt over het al dan niet voldoen van een beheereenheid aan de pakketvoorwaarden. Bij een geconstateerde afwijking wordt eerst gekeken naar de mogelijkheid tot herstel. Dit wordt na overleg met de coördinator aan de deelnemer aangeboden door de gebiedsmedewerker.

Indien bij controle wordt geconstateerd dat niet is voldaan aan de beheervoorwaarden bestaan er 3 mogelijkheden die mede afhankelijk zijn van het afgesloten beheerpakket:

1. Er is een mogelijkheid tot herstel op korte termijn, deze termijn is afhankelijk van het pakket en schouwmoment
2. Er is een mogelijkheid tot herstel buiten het lopende beheerjaar
3. Er is geen mogelijkheid tot herstel

In de gevallen 1 en 2 streeft het bestuur naar herstel. Als herstel niet mogelijk is, optie 3, dan zal een sanctie worden bepaald door het bestuur.

Herstel (Hoe wordt bepaald of herstelmaatregelen kunnen worden toegepast?)

Indien er een mogelijkheid is tot herstel, krijgt de deelnemer hiertoe de mogelijkheid. Dit kan door de gecontracteerde beheereenheid te herstellen zodat alsnog aan de pakketvoorwaarden wordt voldaan. De eerste herstelkans bestaat binnen het lopende beheerjaar binnen een vaste termijn. Dit kan binnen de gecontracteerde beheereenheid (bijvoorbeeld waterpeil Plas-Dras verhogen binnen 1 week) alsook door dezelfde doelstelling op een naburig perceel (van dezelfde deelnemer) te realiseren (bijv. rustperiode weidevogels per direct op ander perceel) indien dit past binnen het beheerplan van het Collectief.

De tweede mogelijkheid tot herstel ligt buiten het lopende beheerjaar en dient op de gecontracteerde beheereenheid plaats te vinden indien dit nog steeds past binnen het beheerplan van het Collectief. Bijvoorbeeld een onvoldoende brede akkerrand wordt in het volgend beheerjaar verbreed.

In bijlage A van het Herstel - en sanctieprotocol is een lijst van overtredingen aangegeven waarvoor binnen een beheerjaar herstel mogelijk is. Tevens is aangegeven welke herstelmaatregelen hierbij aan de orde zijn.

In bijlage B van het Herstel - en sanctieprotocol is een lijst van overtredingen aangegeven waarvoor **NIET** binnen een beheerjaar herstel mogelijk is. Tevens is aangegeven welke herstelmaatregelen hierbij aan de orde zijn.



In bijlage C van het Herstel - en sanctieprotocol is een lijst van overtredingen aangegeven waarvoor geen herstel mogelijk is. Tevens is aangegeven welke sanctiemaatregelen hierbij aan de orde zijn.

Meldplicht deelnemer

Wanneer herstel is uitgevoerd heeft de deelnemer een meldplicht aan het Collectief. Indien de melding niet binnen de afgesproken termijn wordt gedaan zal alsnog tot een sanctieoplegging worden overgegaan.

Op basis van de melding zal steekproefsgewijs een controle worden uitgevoerd. 25 % van de herstelmaatregelen zal op deze wijze alsnog worden gecontroleerd. Indien de herstelmaatregelen niet conform opdracht van het bestuur zijn uitgevoerd. Zal het bestuur besluiten over vervolgstappen.

Sancties

Een sanctie is de maatregel die het Collectief neemt ten opzichte van de deelnemer die in gebreke is gebleven. De maatregelen die het Collectief tot haar beschikking heeft zijn:

1. Gele kaart = waarschuwingen en opschorten betaling
2. Rode Kaart = boetes (30 % van de beheer vergoeding)
3. Contract ontbinding (lid royeren)

Na het constateren van een overtreding is de werkwijzen voor het sanctioneren is als volgt:

Herstelbare afwijking

- Indien een herstelbare afwijking wordt geconstateerd krijgt de deelnemer een waarschuwing en de mogelijkheid tot herstel (gele kaart).
- Zolang een deelnemer een gele kaart heeft worden alle betalingen aan dit lid opgeschort.
- Na her controle vervalt de gele kaart indien het herstel goed is uitgevoerd.
- Wanneer een deelnemer in een beheerjaar het beheer niet heeft uitgevoerd dan heeft hij, voor het betreffende beheerjaar, voor de betreffende beheereenheid, geen recht op een vergoeding.
- Bij 2 gele kaarten achtereen, krijgt de deelnemer een rode kaart en dus een boeten.

Onherstelbare afwijking

- Indien een afwijking wordt geconstateerd die dermate ernstig is dat geen herstel in het zelfde jaar mogelijk is krijgt de deelnemer voor de betreffende beheereenheid een rode kaart. Dit houdt in dat hij het recht op vergoeding voor dat jaar verliest en een boete ter hoogte van 30% van de betreffende beheervergoeding moet betalen.
- In dien het beheer element überhaupt niet meer te herstellen is krijgt de deelnemer direct twee rode kaarten, dit houdt in dat er een boete betaald moet worden en het contract komt te vervallen.

Herhaalde afwijking

- Bij herhaling van de overtredingen (na 2 rode kaart) moet de deelnemer een boete betalen en wordt het contract ontbonden. Het lid wordt geroyeerd.

Bijlage A ,B, C: nog in te vullen

Bijlage D Herstel- en sanctieprocedure

